

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ДЕТСКИЙ САД № 33 СОВЕТСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации МОУ Детского сада № 33

И.Н.Климчук

«25» августа 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 20.08.2023 № 102  
Заведующий МОУ детского сада № 33

Л.В. Галушкина

20.08.2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ  
об общем собрании трудового коллектива  
муниципального дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 33 Советского района  
Волгограда»

Волгоград 2023

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 33 Советского района Волгограда» (далее Детский сад) в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ (с изменениями и дополнениями), Уставом муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №33 Советского района Волгограда».

1.2 Полномочия трудового коллектива Детского сада по управлению осуществляются его Общим собранием.

1.3. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство Детским садом.

1.4. Решения Общего собрания Детского сада, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.6.Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## 2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельную деятельность Детского сада в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3 Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## 3. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Детского сада относятся:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению заведующего Детского сада;
- рассмотрение проектов локальных актов, регулируемых трудовые взаимоотношения;
- обсуждение и рекомендация к утверждению Коллективный договор, графики отпусков сотрудников Детского сада;
- принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора;
- разработка и принятие коллективом Устава, изменений и дополнений к Уставу;
- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в Детском саду средств из фонда оплаты труда;
- избрание самоуправления коллектива – Управляющий совет – для ведения коллективных переговоров с администрацией Детского сада по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля над его исполнением;
- заслушивание ежегодного отчета Управляющего совета и администрации о выполнении Коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам, избирание ее членов;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Детском саду и мероприятий по её укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Детского сада;



- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Детского сада;
- внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Детского сада;
- заслушивание отчетов заведующего и заведующей хозяйством Детского сада о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- знакомство с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Детского сада и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривание и обсуждение вопросов работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Попечительского совета и Родительского собрания;
- рассматривание других вопросов вносимых на его обсуждение заведующим или Советом МОУ.

#### 4. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

- участвовать в управлении Детского сада;
- заслушивать отчеты о работе администрации и избранных председателей органов самоуправления (Управляющий совет, Педагогический совет) и других работников, вносить на рассмотрение предложения по совершенствованию работы;
- знакомиться с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Детского сада и заслушивать администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства принимать необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Детского сада, его самоуправления, выходить с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

#### 5. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Детского сада.

5.2. Общее собрание трудового коллектива созывается заведующим Детского сада по мере необходимости, но не менее двух раз в год. Общее собрание трудового коллектива Детского сада считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины его членов. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избираются ее председатель и секретарь сроком на 1 календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.3. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.4. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседаний;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.



5.5. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.6. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Детского сада.

5.7. Общее собрание вправе представлять интересы Детского сада, в рамках своих компетенций, во всех государственных, общественных и иных органах.

## 6. ВЗАИМОСВЯЗЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Детского сада – Педагогическим советом и Управляющим советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета и Управляющего совета;
- представление на ознакомление Педагогического совета и Управляющего совета материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Управляющего совета.

## 7. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашённые (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;
- решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

7.4. Протоколы Общего собрания прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Детского сада.

7.5. Протоколы Общего собрания хранятся в соответствии с номенклатурой дел.